



## Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrība

Reģistrācijas Nr. 40008043830, Bruņinieku iela 29/31, Rīga, LV-1001, Latvija  
Tālrunis: 672 70 273, e-pasts: lizda@lizda.lv, www.lizda.lv

Rīgā

24.08.2022. Nr. 102

LIZDA biedriem

Aicinājums piedalīties LIZDA organizētajā  
izglītības un zinātnes nozares darbinieku streikā

**Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrība (turpmāk – LIZDA) aicina ikvienu izglītības un zinātnes nozares darbinieku, gan LIZDA biedru, gan pārējos nozarē strādājošos (pedagogus, tehniskos darbiniekus, izglītības iestāžu vadītājus) – PIEVIENOTIES BEZTERMINA STREIKAM, kas tiks uzsākts no š.g. 19. septembra, lai KOPĀ paustu neapmierinātību par esošo situāciju nozarē un KOPĀ panāktu streika prasību izpildi!**

LIZDA, jau ilgstoši nespējot panākt vienošanos ar Izglītības un zinātnes ministriju (turpmāk – IZM) par pedagogu darba samaksas pieauguma grafika izstrādes un darba slodzes sabalansēšanas jautājumiem (veiktās darbības vēstules 1.pielikumā), 2022.gada 18.augustā nosūtīja IZM vēstuli, kurā, pamatojoties uz Darba strīdu likuma 14.pantu, tika **izvirzītas šādas prasības:**

- 1) Izglītības likuma 53. panta trešās daļas izpilde, kas nosaka, ka pedagoga mēnešalga par vienu slodzi nav zemāka par Ministru kabineta apstiprināto pedagogu darba samaksas grafikā noteikto mēnešalgu attiecīgajā laikposmā. Pedagogu darba samaksas grafiks jāizstrādā saskaņā ar Izglītības attīstības pamatnostādnes 2021. - 2027. gadam noteiktajiem pedagogu darba samaksas palielinājuma principiem un plānotajiem rezultatīvajiem rādītājiem un jāapstiprina nākamo piecu gadu periodam sākot no 2023. gada (*prasību izklāsts vēstules 2.pielikumā*);
- 2) darba slodzes sabalansēšana visiem pedagogiem no 2023. gada (*prasību izklāsts vēstules 3.pielikumā*).

Nemot vērā, ka IZM savā 2022.gada 23.augusta atbildes vēstulē nav piekritusi LIZDA izvirzītajām prasībām, laikā no 2022.gada 24.augusta līdz 2022.gada 7.septembrim, pamatojoties uz Darba strīdu likuma 15.pantu, plānots organizēt izlīgšanas komisijas darbu. **Attiecīgi, ja rezultāts izlīgšanas komisijā būs neapmierinošs**, pamatojoties uz Streiku likuma 11. panta otro daļu un Darba strīdu likuma 15. panta piekto daļu, **tiks organizēts izglītības un zinātnes nozares darbinieku beztermiņa streiks no š.g. 19. septembra.** LIZDA norāda, ka ir gatava kompromisiem sarunās ar IZM un izsaka cerību, ka izlīgšanas komisijā būs iespējams vienoties par prasību izpildi un novērst izglītības un zinātnes nozares darbinieku streiku.

**Līdz š.g. 7. septembrim** (ieskaitot) visām LIZDA pirmorganizācijām ir jāorganizē biedru sapulce, lai lemtu par pievienošanos streikam, sastādītu streikotāju sarakstu, atbilstoši LIZDA izstrādātājai formai, un iesniegtu to attiecīgās iestādes administrācijai un LIZDA arodorganizācijai. Sīkāka tehniskā informācija kopā ar veidlapu paraugiem ir izsūtīta visiem LIZDA dalīborganizāciju priekšsēdētājiem (kontakti šeit: <https://www.lizda.lv/kontakti/daliborganizācijas/>). LIZDA pirmorganizācijas sapulcē ir jāpiedalās vismaz pusei no pirmorganizācijas biedriem, taču arodbiedrības sapulcē var tikt aicināti piedalīties arī pārējie iestādes darbinieki, kas nav arodbiedrības biedri. Par Jūsu pirmorganizācijas **sapulces norises laiku un iespēju pieteikties dalībai streikā, aicinām jautāt Jūsu iestādes arodbiedrības priekšsēdētājam** vai arī vērsties pie LIZDA teritoriālās dalīborganizācijas priekšsēdētāja (<https://www.lizda.lv/kontakti/daliborganizācijas/>).

- Gadījumā, ja Jums nav iespēja piedalīties LIZDA pirmorganizācijas rīkotajā biedru sapulcē, bet vēlieties pievienoties streikam, lūdzu **līdz š.g. 7. septembrim** (ieskaitot) informējiet par to savas LIZDA pirmorganizācijas priekšsēdētāju, kas apkopos streikotāju sarakstus Jūsu iestādē un informēs par to arī izglītības iestādes vadītāju.

- Gadījumā, ja vairākums no Jūsu pirmorganizācijas biedriem nobalso nepievienoties streikam, bet atsevišķi LIZDA biedri un citi iestādes darbinieki vēlas piedalīties streikā, tas jāfiksē sapulces protokolā un šie darbinieki drīkst piedalīties streikā. Šādā gadījumā šiem darbiniekiem **līdz š.g. 7. septembrim** par dalību streikā jāpiesakās pie LIZDA dalīborganizācijas priekšsēdētāja (kontakti šeit: <https://www.lizda.lv/kontakti/daliborganizācijas/>) un jāinformē izglītības iestādes vadītājs.

**LIZDA informē, ka izglītības un zinātnes nozares darbinieku streika laikā darbinieki neveic savus darba pienākumus un viniem ir tiesības neatrasties darba vietā.**

Informējam, ka LIZDA pirmorganizācijās priekšsēdētājs centralizēti saskaņos ar iestādes vadītāju, ka streika dalībnieki drīkst e-klases /e-studiju vietnēs informēt izglītojamuos/ studējošos par dalību streikā un LIZDA streika prasībām.

Aicinām streikotājus savlaicīgi informēt izglītojamuos/studējošos, vecākus ar piedalīšanos streikā, kā arī aicināt neierasties izglītības/zinātnes iestādē, jo streikotāji neveiks darba pienākumus!

Informējam, ka LIZDA birojs ir nosūtījis aicinājumu atbalstīt LIZDA streika prasības visiem izglītības iestāžu vadītājiem, pašvaldībām, vecāku organizācijām, rektoriem, koledžu direktoriem, kā arī nozaru organizācijām.

Pamatojoties uz Streiku likuma 28.pantu, aicināsim IZM vienoties ar LIZDA par darba samaksas izmaksu streika laikā darbiniekiem, kas piedalās streikā, un valsts sociālās apdrošināšanas iemaksu veikšanu par šiem darbiniekiem. Tāpat LIZDA ir vērsusies pašvaldībās, lai noskaidrotu viņu gatavību kompensēt streikojošajiem darbiniekiem streika laikā neizmaksāto darba samaksu gadījumā, ja netiks panākta vienošanās ar IZM par darba samaksas izmaksu streika laikā darbiniekiem. Ja šādu vienošanos ar IZM nebūs iespējams panākt, pēc streika norises LIZDA biedriem, kas streikos, no LIZDA Streika un akciju fonda tiks izmaksāts **materiālās palīdzības pabalsts 20,00 EUR apmērā par katru nostreikoto dienu.** LIZDA pirmorganizācijas priekšsēdētājs par katru streikotāju – kas ir LIZDA biedrs, atzīmēs nostreikoto dienu skaitu.

#### **LIZDA vērš uzmanību:**

- 1) darbinieku tiesības streikot ir noteiktas Latvijas Republikas Satversmes 108.pantā (*Strādājošajiem ir tiesības uz koplīgumu, kā arī tiesības streikot. Valsts aizsargā arodbiedrību brīvību.*);
- 2) darbinieku nedrīkst piespiest piedalīties streikā vai neļaut viņam piedalīties streikā (Streiku likuma 4.panta otrā daļa);

- 3) darbinieku piedalīšanās streikā saskaņā ar Streiku likumā noteikto kārtību nav uzskatāms par darba līguma un darba tiesību pārkāpumu un nevar būt par pamatu darbinieku atlaišanai no darba (Streiku likuma 26.panta pirmā daļa);
- 4) darbiniekiem, kas piedalās streikā saskaņā ar Streiku likumā noteikto kārtību, tiek saglabāta darba vieta (Streiku likuma 26.panta otrā daļa);
- 5) darbinieki, kas piedalās streikā saskaņā ar Streiku likumā noteikto kārtību, nav disciplināri sodāmi par to (Streiku likuma 26.panta trešā daļa);
- 6) darbiniekus, kas nepiedalās streikā un turpina darbu, nedrīkst piespiest uzņemties streikojošo darbinieku darbu (Streiku likuma 30.pants);
- 7) streika laikā darba devējs nedrīkst streikojošo darbinieku vietā pieņemt jaunus darbiniekus nolūkā novērst vai apturēt streiku vai izvairīties no streikojošo darbinieku prasību izpildes (Streiku likuma 33.pants).

LIZDA informē, ka vērsīsies tiesībsargājošās iestādēs, ja streika laikā tiks konstatētas darba devēja darbības ar mērķi novērst streiku vai pārkāpumi pret streikojošajiem darbiniekiem vai darbiniekiem, kas nepiedalās streikā. Šādu situāciju gadījumā aicinām Jūs nekavējoties par to informēt LIZDA dalīborganizāciju (kontakti šeit: <https://www.lizda.lv/kontakti/daliborganizacijas/>) vai LIZDA biroja juriskonsulti Lieni Janeku ([liene.janeka@lizda.lv](mailto:liene.janeka@lizda.lv), tālrunis: 25690988).

Izglītības un zinātnes nozarē strādājošie ir galvenais resurss, lai tiktu nodrošināta Izglītības likumā noteiktā mērķa izpilde. Kvalitatīva izglītības procesa nodrošināšanai nepieciešams enerģisks, radošs un motivēts pedagogs, kurš ir pārliecināts par savu nodarbinātības stabilitāti, saņem cienīgu darba samaksu, var atļauties sabalansēt darbu ar privāto dzīvi, jo darba pienākumus var paveikt darba vietā un darba laikā. Ja tiks izpildītas LIZDA izvirzītās prasības, tad izglītības iestāžu darbiniekiem tiks nodrošināta augstāka profesionālās dzīves kvalitāte, sabalansētāka darba slodze, cienīgāka darba alga, mazināta profesionālā izdegšana un vakances.

**Tādēļ TIKAI KOPĀ varam iestāties par mūsu tiesībām, kas jau vairāku gadu garumā netiek ievērotas, un panākt streika prasību izpildi!**  
**TIKAI KOPĀ MĒS ESAM SPĒKS!**  
**Aicinām Jūs būt aktīviem - PIEDALĪTIES STREIKĀ,**  
**kā arī uzrunāt un aicināt streikam pievienoties arī Jūsu kolēģus!**

Patiesā cieņā  
priekšsēdētāja



Inga Vanaga

**LIZDA veiktās darbības laika periodā no 2020.gada līdz 2022.gada jūnijam**

- 1) dalība 34 (tajā skaitā 12 par pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogiem) Izglītības un zinātnes ministrijas (turpmāk – IZM) darba grupu sanāksmēs par darba slodzes un darba samaksas sistēmas pilnveidi;
- 2) divas tikšanās ar ministru prezidentu, Finanšu ministriju, IZM ministriem un Saeimas izglītības, kultūras un zinātnes komisijas priekšsēdētāju (par pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogiem un Ministru kabineta (turpmāk – MK) 11.09.2018. noteikumiem Nr.583 "Kritēriji un kārtība, kādā valsts piedalās vispārējās izglītība iestāžu pedagogu darba samaksas finansēšanā vidējās izglītības pakāpē");
- 3) sniegti 12 ziņojumi (par pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogu nevienlīdzību, profesionālās ievirzes sportā pedagogu atalgojumu, zinātnes finansējumu, akadēmiskās karjeras modeļi, LIZDA pētījumu rezultātiem) Saeimas komisiju sēdēs;
- 4) dalība sešās Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes un tās apakšpadomes sēdēs;
- 5) aktualizēti priekšlikumi likumprojektā par valsts budžetu divās MK sēdēs;
- 6) deviņas tikšanās ar IZM ministrēm LIZDA Padomes un paplašinātajās Valdes sēdēs;
- 7) četras tikšanās ar Saeimas frakcijām un pie frakcijām nepiederošajiem deputātiem;
- 8) dalība sešās sanāksmēs par Izglītības attīstības pamatnostādņu 2021. - 2027.gadam izstrādi un saskaņošanu;
- 9) veikti un prezentēti četri pētījumi ("Pirmsskolā nodarbināto profesionālās dzīves kvalitāte valsts ārkārtējās situācijas apstākļos", "Par problēmām un risinājumiem attālināta izglītības procesa nodrošināšanā valsts ārkārtējās situācijas apstākļos", "Izglītības iestāžu vadītāju viedoklis par aktuālajiem problēmjaudājumiem izglītības iestādēs", "Atbalsts jaunajiem pedagogiem, uzsākot darbu izglītības iestādē");
- 10) 73 vēstule Saeimas deputātiem un komisijām, Ministru kabinetam, IZM, valsts pārvaldes iestādēm, pašvaldībām, organizācijām;
- 11) atklātā vēstule valsts amatpersonām;
- 12) divas vēstules ar LIZDA priekšlikumiem un iebildumiem par informatīvo ziņojumu "Priekšlikumi pedagogu darba samaksas paaugstināšanai un darba slodžu sabalansēšanai periodam no 2023. gada 1. septembra līdz 2027. gada 1. septembrim";
- 13) organizēts aptuveni 3000 pedagogu pikets 2022.gada 16.jūnijā pie LR Saeimas ēkas.

### 1. Par pedagogu darba samaksas paaugstināšanas grafiku

Nr.p.k.	Pedagogi	Zemākā mēneša darba algas likmes palielināšana EUR	
		IZM piedāvājums	LIZDA prasība****
1.	Pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogi	1141*	1527*
2.	Vispārējās izglītības iestāžu pedagogi	976**	1145,25**
3.	Profesionālās izglītības iestāžu pedagogi	976	1145,25
4.	Speciālās izglītības iestāžu pedagogi	976	1145,25
5.	Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogi	976	1145,25
6.	Interesešu izglītības iestāžu pedagogi	976	1145,25
7.	Augstākās izglītības iestāžu pedagogi***:		
	<i>Asistents</i>	798	1527
	<i>Lektors</i>	1000	1908,75
	<i>Docents</i>	1250	2385,94
	<i>Asociētais profesors</i>	1562	2982,42
	<i>Profesors</i>	1951	3728,03

\* Par 40 h darba slodzi nedēļā

\*\* Par 30 h darba slodzi nedēļā 976 eiro, par 40 h 1301 eiro (IZM piedāvājums); LIZDA piedāvājums par 30 h 1145, 25 eiro, par 40 h 1527 eiro, kas ir saskaņā ar IAP.

\*\*\* No 2023.gada janvāra

\*\*\*\* Katru gadu palielināt zemāko mēneša darba algas likmi par 8,4% un papildus izvērtēt un ņemt vērā inflācijas rādītājus.

## 2. Par pedagogu darba slodzes sabalansēšanu

Nr.p.k.	Pedagogi	IZM PIEDĀVĀJUMS	LIZDA PRASĪBA
1.	Pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogi	No 2023. gada 1. septembra 35+5	No 2023. gada 1. septembra 30+10
2.	Vispārējās izglītības iestāžu pedagogi	1. Pakāpeniska pāreja uz 60% un 40% darba stundu attiecību kā ieteicamu, bet ne obligātu, ikgadēji tuvinot par 2% punktiem, t.i. sākot ar 2023./2024. mācību gadu 68% 32% un noslēdzot 2027./2028. mācību gadā ar 60% 40% attiecību  2. scenārijs, kas tika ierosināts tiekoties 2022. gada 20. jūnijā Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes rosinātā sanāksmē, 60% un 40% darba stundu attiecību 40 stundu darba nedēļas ekvivalentam.	Darba slodzes sadalījums <b>līdz</b> 60% mācību stundās un ne mazāk kā 40% gatavošanās u.c. pienākumu īstenošanai paredzētais laiks sākot ar 2023. gada 1. septembri
3.	Profesionālās izglītības iestāžu pedagogi	1) samazināt pedagogiem noteikto darba slodzi no 1320 stundām gadā uz 1230 stundām gadā;  2) samazināt pedagogiem noteikto darba slodzi no 1320 stundām gadā uz 1200 stundām gadā; 3) neierobežot slodzes sadalījuma noteikšanu 60% kontaktstundām, bet ievērot līdz 40% citu pienākumu veikšanai.	Samazināt pedagogiem noteikto darba slodzi no 1320 stundām gadā uz 1200 stundām gadā, nosakot slodzes sadalījuma principus līdz 60% kontaktstundām, ne mazāk 40% citiem pienākumiem
4.	Speciālās izglītības iestāžu pedagogi. <i>Iekļauti pie vispārējās izglītības pedagogiem.</i>	1. Pakāpeniska pāreja uz 60% un 40% darba stundu attiecību kā ieteicamu, bet ne obligātu, ikgadēji tuvinot par 2% punktiem, t.i. sākot ar 2023./2024. mācību gadu 68% 32% un noslēdzot 2027./2028. mācību gadā ar 60% 40% attiecību  2. scenārijs, kas tika ierosināts tiekoties 2022. gada 20. jūnijā Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes rosinātā sanāksmē, 60%	Darba slodzes sadalījums <b>līdz</b> 60% mācību stundās un ne mazāk 40% gatavošanās u.c. pienākumu īstenošanai paredzētais laiks sākot ar 2023. gada 1. septembri

		un 40% darba stundu attiecību 40 stundu darba nedēļas ekvivalentam.	
5.	Profesionālās ievirzes izglītības iestāžu pedagogi	01.09.2023. 25/5 (IZM, KM) 01.09.2024. 24/6 (IZM, KM) 01.09.2025. 23/7 (IZM, KM) 01.09.2026. 18/12 (IZM, KM)	No 2023. gada 1. septembra slodzes sadalījums 18h/12 h (60%/40%)
6.	Interesešu izglītības iestāžu pedagogi <i>Iekļauti pie vispārējās izglītības pedagogiem.</i>	1. Pakāpeniska pāreja uz 60% un 40% darba stundu attiecību kā ieteicamu, bet ne obligātu, ikgadēji tuvinot par 2% punktiem, t.i. sākot ar 2023./2024. mācību gadu 68% 32% un noslēdzot 2027./2028. mācību gadā ar 60% 40% attiecību  2. scenārijs, kas tika ierosināts tiekoties 2022. gada 20. jūnijā Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes rosinātā sanāksmē, 60% un 40% darba stundu attiecību 40 stundu darba nedēļas ekvivalentam.	Darba slodzes sadalījums <b>līdz</b> 60% mācību stundās un ne mazāk 40% gatavošanās u.c. pienākumu īstenošanai paredzētais laiks sākot ar 2023. gada 1. septembri
7.	Augstākās izglītības iestāžu pedagogi	40 h darba nedēļa	Ieviest akadēmiskās karjeras modeli no 2024./2025. st.g.